

Dagsorden og referat

Dagsorden for Skolebestyrelsesmøde på Filstedvejens Skole.

Dato: 22.11.18

Tid: kl. 17:00 – 19:00



Mødested	Dagsorden	Talerække	Referent	Forplejning	Tidtager	Fraværende
Lokale B			JE			Martin, Lotte

Afbud: 22. november; Lotte. 8. maj; Søren K.

Ordstyrer: Formanden

Forkortelse af deltagende medarbejdere:

PR: Peter Rasmussen, CP: Caroline Pedersen, JE: Jens Ettrup, JK: Josefine Knudsen, BJ: Birte Johnsen

Fra elevrådet: ikke repræsenteret ved dette møde.

Gæster: Ingen

Tid	Emne og ansvar	Hvad skal vi udrette? (O/D/B)	Proces	Referat/noter/beslutning
	Elevråd	O		Elevrådsrepræsentanterne kunne ikke deltage ved dagens møde. Trivselsdagen blev en rigtig god dag for hele skolen. Der var et stort engagement og produktivitet fra elevernes side. Eleverne ønsker flere dage af denne type. Eleverne har været gode til at fortælle hjemme om trivselsdagen. "Toiletter" dagsordenssættes til næste møde
	Forretningsorden for skolebestyrelsen på Filstedvejens Skole gennemgås for evt. revidering: Procedurer for	D/B		Forslag om nedsættelse af et økonomiudvalg, der afholder møde med ledelsen om status. Der orienteres på skolebestyrelsesmøder - mødefrekvens: ca. tre gange årligt. Beslutning: Økonomiudvalg nedsættes: Søren J, Sidse, JK og BJ ønsker at deltage.

	nedsættelse af økonomiudvalg samt ansættelsesudvalg.			<p>Ansættelsesudvalg nedsættes ad hoc jf. referat fra sidste bestyrelsesmøde.</p> <p>Fremadrettet serveres der ikke aftensmad ved bestyrelsesmøderne.</p>
	DUS-BUSSEN			<p>Opfølgning på Beslutning: <i>"Skolebestyrelsen ønsker, at der arbejdes videre med mulighederne for indkøb af en bus (otte personer + chauffør). Nedsættelse af bus-udvalg: Pernille og Mark undersøger muligheder for at indhente midler. Der opfordres til at klasseforældrerådene involveres."</i></p> <p>Pernille og Mark har undersøgt muligheder for en rent reklamefinansieret bus - Krav: min 10 sæder samt kørsel med behandlingskrævende børn. Der er udfordringer i forhold til godkendelse heraf - muligheder for opfyldelse af krav undersøges i forhold til alrum 4. I forhold til DUS skal købet finansieres via leasing - eller en brugt.</p> <p>Beslutning: Reklamefinansiering (gratis) bus er ikke en mulighed for elever i alrum 1-3. Derfor arbejdes der videre med kommuneleasing. Mark undersøger muligheden for en finansieret bus til alrum 4. Skolen undersøger, om det er muligt at tilvejebringe midler ved regnskabsafslutning til at finansiere køb af en brugt bus.</p>
	Indsats mod URO			<p><i>Status på indsatsen og de fremadrettede tiltag v/ PR</i> Spørgeskemaer udsendt til personale/teamene samt til eleverne via kontaktlærerne. Skolen forventer, at fortsætte seks uger mere, hvor der formentlig fokuseres på færre punkter. Personalet har et stort ønske om, at indsatsen fortsætter. Ledelsen har et ønske om, at dette munder ud i arbejde med "Rettighedsskole".</p> <p>Ledelsen har desuden planlagt en ekstra mødedag for personalet, onsdag eftermiddag med ikrafttrædelse i januar 2019, da der er behov for flere muligheder for, at personalet kan mødes.</p> <p>Ledelsen arbejder på mange fronter i forhold til at skabe den gode historie både på skolen, men også i lokalmiljøet. Skolen kan ikke rumme alle. Det er vigtigt, at personalet har tillid til, at ledelsen har mod til at sige fra over for negativ adfærd.</p> <p>Beslutning: Yderligere orientering på kommende bestyrelsesmøde. Bestyrelsen ønsker at se spørgsmålene til det udsendte spørgeskema. Bestyrelsen ønsker at høre om en langsigtet plan, hvor der fokuseres på udfordringen som et kulturelt problem på skolen.</p>
	Vision DUS 1			<p>Status og strategi v/ PR og CP Ledelsen har bl.a. afholdt møde med forældrene fra 0. og 3. årgang. Forældrene kom med mange perspektiver på udviklingsområder i forhold til DUS 1, som ledelsen har medtaget i det videre arbejde. Der arbejdes målrettet med syv fokuspunkter. Bestyrelsen er meget interesseret i og opmærksomme på at medvirke til en god proces, så DUS'en får den støtte, der er brug for. Ledelse og personale arbejder med hvilke aktiviteter, der kan imødegå elevernes behov.</p>

			<p>Ledelsen og team 0 arbejder med den gode overgang til skolen. Team 0 tager initiativer til handlinger og information herom til forældrene, så eleverne oplever, at de får en god begyndelse.</p> <p>Ledelsen har fokus på, hvorledes vi får kommunikeret godt og fyldestgørende til alle forældre.</p> <p>Beslutning: Bestyrelsen ønsker en langsigtet plan for, hvorledes DUS 1 bliver bæredygtig, så alle elever trives. Ledelsen samarbejder med personalet i flere trin på at skabe en god proces for en velfungerende DUS. Det er en omfattende proces, der tages meget alvorligt. Personale informerer i kommende tid forældrene om DUS'ens videre arbejde.</p>
	Sammenlægning i 7. årgang		<p>Fungerer sammenlægningen af 7. klasser? Drøftelse af klassesdannelse.</p> <p>JK orienterede om baggrund for udarbejdelse af princip for klassesdannelse.</p> <p>Overbygningsmedarbejderne har et ønske om, at princippet ændres, så det ikke bestemmer medarbejdernes pædagogiske værktøjer. Det handler fx om større fokus på holddeling frem for klassesdannelserne.</p> <p>Bestyrelsen er meget optaget af, at princip for klassesdannelse ændres.</p> <p>Vi skal være en vidensproducerende skole - ikke reproducerende.</p> <p>Skolen er i dialog med 6. årgang om den forestående klassesdannelse - der meldes ud hurtigst muligt.</p> <p>Beslutning: Bestyrelsen ønsker at ophæve gældende princip for klassesdannelse, og at medarbejderne i alrum 3 og 2 arbejder med at beskrive den didaktiske røde tråd. Princip for klassesdannelse behandles på kommende bestyrelsesmøde.</p>
	Planlægning af målpilsarbejdet		<p>Introduktion v. Peter Rasmussen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategisk arbejde i skolevæsenet - Hvad gør vi? <p>Punktet udsættes til næste bestyrelsesmøde.</p>
	Annette Prehn: Hjernesmarth børn		<p>Proces v. CP</p> <p>CP orienterede om kommende forløb for skolens personale. Fredag d. 1/2-19 kl. 14-20, hvor vi ønsker at lukke skolen, så alle medarbejdere kan deltage. Skolen vil informere om, at vi ønsker, at alle elever afhentes kl. 14.00. Der etableres nødpasning til de elever, der ikke kan komme hjem.</p> <p>Bestyrelsen anbefaler, at der meldes ud om denne dag før jul. Bestyrelsen foreslår, at der opfordres til, at forældre/bedsteforældre kan overtage pasningen fredag eftermiddag.</p>
	Orienteringer Formand Leder Personale		<p>Forældrebank, MENSK, Zonen, Masterplan.</p> <p>Zonen 1 og 2: Akutindsats, der skal understøtte de enkelte klasser med udfordringer omkring bl.a. trivsel. Mange elever har en udadreagerende adfærd - særligt alrum 1 -, hvilket vi skal have stoppet. MENSK er købt ind for at etablere processer, der efterkommer ønsker om værktøjer til personalet, der gerne skal udarte sig i færre episoder omhandlende elevens udadreagerende adfærd.</p>

	Håndtering af høring DUS ledelse og inklusion			<p>Høringsmaterialet er først tilgået skolen d. 22/11-18. Ledelsen har ønske om høringssvar på ressourcefordeling til DUS-ledelse. CP orienterede. Besparelse på DUS-afdelingsledernes ledelsestid fra 20% til 14%. "Nærværende og tilgængelig ledelse skal prioriteres". Filstedvejens Skole går i dette forslag op i ledelsestid - fra 4 til 5 ledere. Dette giver mulighed for at ansætte personale. Positivt at der er fokus på det tværprofessionelle. Man reducerer ledelsesspændet, hvilket ledelsen og bestyrelsen oplever som meget positivt.</p> <p>Beslutning CP udarbejder udkast til høringssvar, der vægter, at ledelsestildeling svarer til elevtallet samt den fleksible tilgang til tværprofessionelle samarbejde. Nærvær og tilstedeværelse er et udtryk for et fornuftigt ledelsesspænd, hvilket ikke nødvendigvis er det samme som konstant fysisk tilstedeværelse.</p>
	Eventuelt			
	Næste møde: 23/01-19	B		<p>Vision vedr. DUS 1 DUS-bus Introduktion til målpil Proces: Anette Prehn Toiletter v. elevrådet. Evt. toilettræning. Rawplugs og silicone. Den gyldne toiletbørste.</p>
	Lukket møde	O		