

Dagsorden og referat

Dagsorden for Skolebestyrelsesmøde på Filstedvejens Skole.

Dato: 22.08.18

Tid: kl. 17:00 – 20:00



Mødested	Dagsorden	Talerække	Referent	Forplejning	Tidtager	Fraværende
Lokale B			JE			

Ordstyrer: Formanden

Afbud: Sidse Kristensen

Forkortelse af deltagende medarbejdere:

PR: Peter Rasmussen, CP: Caroline Pedersen, JE: Jens Ettrup, JK: Josefine Knudsen, BJ: Birthe Johnsen

Gæster: LAV: Lars Vilhelmsen, AE: Anne Sophie Engsig

Tid	Emne og ansvar	Hvad skal vi udrette ? (O/D/B)	Proces	Referat/noter/beslutning
	Elevråd	?		
	Velkommen til den nye skolebestyrelse og kort bordet rundt	O		Kort præsentationsrunde
	Velkommen til- og introduktion af Peter	O		PR præsenterer sig selv. Ønske fra bestyrelsen om at der er fokus på kommunikationen bl.a. mindre brug af

				forkortelser. Vi skal bringe både de gode og dårlige historier frem - ærlighed er vigtigt. Samtale om kommunikation og valg af præsentationsredskaber. Forslag til punkt vedr. kommunikation - intra/Facebook: forældrenes oplevelse af platforme. Fælles kommunikationsstrategi: hvordan bruger vi dem?
	Introduktion til skolebestyrelsesarbejdet.	O/D		Forslag om at afholde fælles skolebestyrelsesarrangement i klyngen (Klyngen består foruden Filstedvejens skole af: Øster Uttrup, Mellervang, Vejgaard Østre og Sønderbroskolen). Beslutning: Skolebestyrelsen er interesseret i et fælles arrangement
	DUS2; pkt. fra sidste skoleår/ Caroline (CP) giver status.	O		Punktet er dagsordenssat grundet bl.a. samfundsmæssigt perspektiv og forældrenes undren over forløbet samt som opfølgning fra skolebestyrelsesbehandling i skoleåret 17/18. Processen omkring flytningen af DUS2 er gennemført før ansættelse af CP. Punktet har også været behandlet før sommerferien i skolebestyrelsen. CP nedsatte en arbejdsgruppe, der arbejder ud fra, at Omnihuset ikke længere er disponibelt. CP afholdte møder med afdelingsleder og tillidsvalgt medarbejderrepræsentant for pædagogerne: procesplan for hvordan vi får Aalborgs bedste DUS2 tilbud. Mål for DUS2: Børnene skal lære noget, have det sjovt i en god hverdag. Personaledag fredag 31/8 kl. 8.30-17.30 Hvad vil vi med DUS2: Værdier og hverdag - hvad skal der til for at lykkes? Økonomiske rammer og samarbejde med den øvrige skole. Personalet skal være med til at sætte rammen. Vejgaard Samråd vil gerne støtte op om den indsats, der er nødvendig - om det så er at få Omnihuset tilbage til skolen. Det er ikke nødvendigvis huset, der er omdrejningspunktet, men den pædagogik DUS2 skal udvikle og udføre.

				Efter DUS2 personalemødet indkaldes til forældremøde, hvor der informeres om det videre arbejde. Skolebestyrelsen opfordrer til, at forældremødet indeholder informationer om det, man har gjort (sikre troværdighed). Skolen melder ud til forældrene omkring det videre arbejde om kort tid. DUS: Sommerkoloni planlægges til næste år. Skituren er ikke aktuel, men der arbejdes med, hvad de kan gøre i stedet? Skolebestyrelsen ønsker på næste møde at diskutere principperne så muligheden for afholdelsen af skitur i DUS2 kan finde sted. Beslutning: Opfølgning - efter personalemøde 31/8 ønskes punktet dagsordenssat til skolebestyrelsesmøde. Skolebestyrelsen ønsker kommunikation om det der foregår i DUS. CP skal viderebringe til personalet, at skolebestyrelsen bakker op og gerne vil støtte alt det, de kan.
	Drøftelse af temaer for kommende skoleår, evt. udfærdigelse af årshjul.	B		Det foreslås at gennemgang af principper dagsorden sættes ved et ordinært møde. Det er vigtigt, at der er fokus på, at principperne er tilgængelige/synlige, så flere forældre får ejerskab og indflydelse.
	Skal vi holde en visions-dag?	B		Beslutning: Visionsdag ønskes - Visionsdagen skal afholdes efter et evt. fælles møde med klyngens andre skoler.
	Nationale-test: Frivillige-test skal de fortsættes?	B		Ønsket fra skolens vejledere er, at de frivillige test fastholdes, så de nuværende data fortsat kan anvendes. Testen har til formål at vise elevernes læringsprogression. I dette arbejde er de frivillige test en nødvendighed. Skolebestyrelsen foreslår, at lærerne skal inviteres til at fortælle skolebestyrelsen om, hvilken påvirkning dette har for eleverne og deres faglige udvikling.

				Beslutning: Skolebestyrelsen lytter til skolens vejlederes anbefaling om at fastholde de frivillige test. Skolebestyrelsen ønsker at følge testningen tæt.
	Skolebestyrelsens forretningsorden. / Aftale om mødedatoer for skoleåret	B		Forslag til skolebestyrelsen møder er kommet i stand ud fra ledelsens øvrige planlægning. Årshjulet er vedhæftet den først udsendte dagsorden. Beslutning: Møderækken i udsendte årshjul vedtages.
	Orienteringer: - Formand Skoleleder: FRO ønskes nogen at stille op se https://www.aalborg.dk/media/2544166/styrelsesvedtaeg-for-aalborg-kommunale-skolevaesen.pdf + vedh. Folder. - Personale	O		Ingen ønsker at stille op.
	Inklusion - Orientering om nye principper se www.nogetathavedeti.dk/inklusion - Planlægning af forældrearrangement vedr. Inklusion.	O	Frem-læg gelse ved LAV og AE (inkl.vejl.)	Gennemgang af Filstedvejens skoles målpil for inklusion 2018-2022, der er udarbejdet på skolen med afsæt i Aalborg kommunes principper. Sigte: at alle børn trives både fagligt, socialt og personligt. Fokus på fællesskaberne/klassen - se på klassen/dynamikker som eleven er en del af. Tre vigtige parametre for elevernes trivsel: - en del af det fysiske fællesskab - oplevelse af at eleverne er i læring og udvikles og bliver dygtigere - del af en sammenhæng - have venner på sin årgang Fokus på de voksnes børnesyn - på skolen arbejdes med børnenes ressourcer - der skal gives feedback på det børnene lykkes i. Det er der børnene gror. Målpilen er udarbejdet i tæt samarbejde med skolens PPR psykolog, Nina Lassen. Efter inspiration fra besøg på Øster Farimagsgade Skole arbejdes med "barnets stemme" som et vigtigt element - Man lytter til hele barnets historie. Samarbejdet med

				hjemmet er vigtig. Systematik - fokus på løbende opfølgning Samarbejde og kommunikation - Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning og skole - bringe de rigtige i spil i forhold til at mødes om at skabe fælles retning. Besøg af sektorleder, Brian Klitgaard til et personalearrangement i uge 33. Skolebestyrelsens drøftelse: Alle forældre skal involveres i processen. Igangsættelse af en drøftelse, der ikke stopper. Vi skal dog have en tilbagemelding i september. Skolebestyrelse beslutter, at arbejdet med inklusionsindsatsen i talesættes af skoleleder ved fælles forældremøde, hvor der inviteres til et separat møde sidst i september med dette indhold. Hvordan inkluderer vi alrum 4s børn i den almene skole? Skolebestyrelsen oplever ikke, at fællesskabet skinner igennem i den fremlagte målpil. Social inklusion er vigtigt. Inklusion er for fællesskabet - ikke individet. Opfordring til at forældre kan skrive til skolen, hvis forældre ønsker dette. Opmærksomhed på de to-kulturelle i denne proces. Hvordan får vi de stemmer i tale vi normalt ikke høre? Opgaven foreslås lagt ud til elevrådet - hvordan skaber vi forpligtende fællesskaber? Forslag om en workshop for børnene, så de kan præsentere budskabet for forældrene - nøglen til at få forældrene til at komme på skolen er børnene. Arbejdet skal udarbejdes i børnehøjde: Man kan arbejde rundt om emne fx ved at arbejde med børns rettigheder. Børnenes skal have flyttet deres holdninger i forhold til inklusion.
--	--	--	--	---

			Skolebestyrelsen læser to forskellige perspektiver, når kommunens principper og målpilen fremstilles. Dette vil skolen tage med i det videre arbejde. Skolebestyrelsen vil arbejde grundigt med inklusionsområdet. Møde, hvor skolen går i dialog med forældrene. Medarbejdere og elever skal være velinformerede. Beslutning: Inklusion præsenteres af skoleleder på fælles forældremøder 4. og 5. september. Præsentationen skal beskrive en proces, der er sat i gang og skolen arbejder på at få eleverne involveret. Skolebestyrelsen ønsker en beskrivelse af, hvordan eleverne involveres til dette. Her indkaldes til dialogmøde for forældrene med ønske om at få input til den videre proces. Herefter arbejder skolebestyrelsen videre med inklusionsområdet. Vigtigt at have fokus på at involvere de to-kulturelle.
	Næste møde: - Gåbusser	B	Gåbusser kan indføres fra næste skoleår - punktet behandles senere. Princip for fritagelse - i forbindelse med skituren - ønskes behandlet i skolebestyrelsen. Forældrehenvendelse vedr. iPad i alrum 4 tilgængelig for personalet behandles af skolens ledelse. Forældrehenvendelse vedr. brug af iPad i DUS (elever). Der arbejdes med denne del i DUS-regi. Koden til boksen i klasselokalet hænger i skabet. Dette er problematisk. Ledelsen undersøger dette. Deltagelse af suppleanter i skolebestyrelsesmøder. Punktet behandles næste gang. Indtil andet aftales, er det formandens afgørelse om der indkaldes suppleant. Skolebestyrelsen ønsker at medarbejderrepræsentanternes suppleanter indkaldes ved forfald.

				Beslutning: Lukkedage i DUS - Lukket mellem jul og nytår (tor-fre + 1/1), dagen efter Kr. himmelfart og på Grundlovsdag. Skolebestyrelsen godkender forslag til lukkedage. Næste møde: 13/9 kl. 17.00-19.00. Dagsorden udarbejdes af formand og skoleleder til udsendelse senest en uge før.
	Lukketmøde	O		Der føres ikke referat til dette punkt.